

令和 8 年
1 月

NO.507

とちぎ
経
協
Tochigi
Employers'
Association

〈目 次〉

会長年頭挨拶	1
年頭所感	2
年賀名刺交換会	16
マイナビレポート	22
業務日誌	23
ホームページのご案内	24
Eメール登録のご案内	25
法律・労務・税務相談のお知らせ...	26



▲鎌倉山の雲海【茂木町】
「写真提供：(公社) 栃木県観光物産協会」

栃木県経営者協会



新年のご挨拶

会 長 青 木 勲

北関東総合警備保障株式会社
代表取締役会長

令和8年の新春にあたり、謹んでご挨拶申し上げます。会員の皆様には、健やかに新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。平素より、当協会の運営に格別のご理解とご支援を賜り、厚く御礼申し上げます。

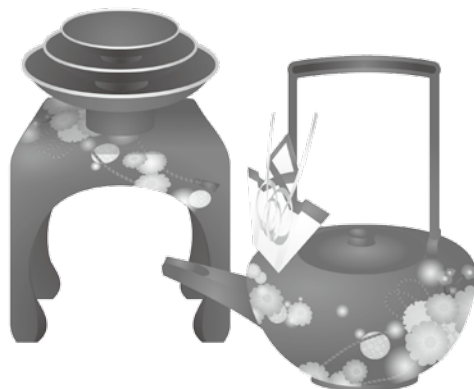
昨年を振り返りますと、原材料価格の高止まりや人件費の上昇、さらに、米国の関税政策の動向など、企業経営には依然として不確実性の高い環境が続きました。多くの企業がコスト増への対応やサプライチェーン再構築を迫られ、経営判断の難しい一年であったと存じます。一方で、生成AIの本格的な活用が進み、DXの実践が中小企業にも広がり始めるなど、未来志向の変革に向けた動きが確かな広がりを見せた年でもありました。若手からシニアまで多様な人材が新たな価値を創出する場面も増え、社会全体が大きく転換点を迎えていることを実感しております。

こうした環境変化を踏まえ、当協会は本年、「労働力不足への対応」を重点テーマとして掲げ、その克服に向けた活動を一層強化してまいります。少子化による労働力人口の減少はすでに構造的な課題となっており、県内企業においても採用競争の激化や若手人材の流出など、切実な影響が広がっています。「人材をいかに確保し、育て、そして定着させるか」は、もはや業種や規模を問わず共通の経営課題であります。女性・シニア・外国人材の活躍促進、職場環境改善や働き方改革の一層の深化、そしてデジタル人材

育成など、多方面での取り組みが求められる局面です。

また、これらの活動を持続的に展開するため、2026年度より会費改定を実施します。40年以上にわたり据え置いてきた会費を見直すことは大変重い決断でしたが、充実した事業運営や会員支援体制の強化のためには、安定した財務基盤が欠かせません。併せて事業の見直し・重点化も進め、会員の皆様のニーズに的確に応える協会運営を徹底してまいります。

引き続き、会員企業の皆様との対話を大切に、「労働力不足」という共通の課題にともに向き合い、その克服に向けた道筋を着実に探ってまいります。本年も変わらぬご支援とご協力を賜りますようお願い申し上げますとともに、皆様のご活躍とご健勝を祈念いたしまして新年のご挨拶とさせていただきます。





「投資牽引型経済」への転換を目指して —経団連会長新年メッセージ—

筒井 義信

(一社)日本経済団体連合会
会長

謹んで新年のお慶びを申しあげる。

昨年は、戦後営々と築かれてきた国際秩序が大きく揺らぐ下で、わが国を取り巻く政治・経済情勢の枠組みも変わり、大転換の年であった。こうした中、10月に発足した高市政権は、「危機管理投資」と「成長投資」による「強い経済」を目指して、一気呵成に取り組まれている。

今、我々は将来世代に明るい未来を残せるか否かの岐路に立っている。企業自らがマインドセットを転換し、積極果敢に設備投資、研究開発投資、人的投資を拡大していくことが、かつてないほど重要となっている。経団連は、「投資牽引型経済」への転換に向けて先導的な役割を果たし、わが国経済の潜在成長力の強化に向け、次の主要政策分野に注力していく所存である。

第1は、絶え間ないイノベーションの創出を通じた「科学技術立国」の実現である。政府の掲げる「新技術立国」の具体化を図るべく、官民一体となって研究開発投資を拡大していく。併せて、司令塔強化による政策の強力な推進を働きかけていく。

第2は、税・財政・社会保障の一体改革の推進である。政府が設置を表明した国民会議において、給付と負担のあり方を含めた議論が本格化することが期待される。経団連としても積極的に関与していく。

第3は、地域経済社会の活性化である。各地域での広域連携に向けた取組みと連動しつつ、高市総理の掲げる「地域未来戦略」の下で実効性のある施策が展開されることが重要である。

経団連としても、政府と連携しつつ、「新たな道州圏域構想」の実現を目指す。

第4は、労働改革である。労働移動の積極的な推進等を通じた生産性の向上を図りながら、賃金引上げの力強いモメンタムの「さらなる定着」に取り組む。併せて、働き手の健康確保を大前提に、柔軟で自律的な労働時間法制の見直し、とりわけ、裁量労働制の拡充の実現を政府に働きかけていく。

第5は、自由で開かれた国際経済秩序の維持・強化である。ルールに基づく公正な貿易投資環境の実現を目指してまいりたい。

第6は、安価で安定的なクリーンエネルギー供給の確保とグリーントランスフォーメーションの推進である。「第7次エネルギー基本計画」の具体化と実現に向けて、フォローアップを継続する。

第7は、持続的な成長に向けたコーポレートガバナンス改革である。企業が中長期的観点から自律的かつ主体的に成長投資を行うことのできる制度整備を働きかけていく。

また、成功裡に閉幕した大阪・関西万博のレガシーを継承し、2027年国際園芸博覧会(GREEN × EXPO 2027)の成功に向けて、万全を期してまいりたい。

本年も官民連携を一層強固なものとしつつ、必要な政策の機動的かつ力強い推進を通じて、将来世代への責任を果たす所存である。民主導による「強い経済」の確立に向けて、皆様のご理解とご協力をお願い申しあげる。



副会長

松 下 正 直

株式会社足利銀行
取締役会長

「新年のごあいさつ」

新年、あけましておめでとうございます。旧年中は、足利銀行に対しまして一方ならぬご愛顧を賜り厚く御礼を申し上げます。新年を迎えるにあたりご挨拶を申しあげます。

まず、昨今の政治・経済の動向を見渡してみますと、日本では女性初の総理大臣である高市政権が誕生しました。早々に強い日本を作るための大型補正予算を策定したものの、財政悪化に対する懸念により円安と長期金利上昇が同時に進んでおり、企業活動に与える影響が懸念されます。また、トランプ政権の関税政策がもたらす業績の下振れリスクや、台湾有事をめぐる日中関係の冷え込みの長期化が懸念されるなど、企業も難しい舵取りが続きそうです。こうした中では、お客さまの課題解決こそが私たち地域金融機関に課された重要な使命であると考えております。

さて、弊行は昨年10月に創業130周年を迎えることができました。これもひとえに、地域の皆さまの永年にわたるあたたかいご支援の賜物と感謝しております。私どもはお客さまに欠かすことの出来ないビジネスパートナーとなり、この厳しい経営環境への対応と持続的な成長を目指し、一緒に考え行動してまいります。

本年も、どうぞよろしくお願いいたします。



副会長

齋 藤 貞 大

フタバ食品株式会社
代表取締役社長

新年のご挨拶

新年あけましておめでとうございます。旧年中は格別のお引き立てを賜り、誠にありがとうございました。

さて、昨年を顧みますと、生活様式の回帰や経済活動の持ち直し、インバウンド需要の回復、賃金上昇などにより景気回復への期待が高まりましたが、一方で海外要因による不確実性や円安、エネルギー・原材料価格の高止まりなど、厳しい状況は続いています。食品業界では、エネルギー・原材料・物流費の高騰により消費者の節約志向が根強く、価格に対する感度は高い状態が続いています。企業には、単なる値上げではなく、付加価値の訴求を通して消費者の支持を得る工夫が求められています。

当社においてはサクレレモンが発売40周年を迎え、「サクレ新フレーバー総選挙」を実施し、No.1となったピンクミックスフレーバーを新たに発売いたしました。また、サクレブランド初となるテレビCMの放映を実施し、認知度向上とブランドイメージの強化を図りました。新工場の建設にあたっては、品質の向上と生産効率の強化、さらに環境への配慮を重視し、竣工に向けて施設づくりや最新設備の検討を進めました。

創業80周年を迎えた今、創業時の精神に立ち返り、全社員で100年企業への飛躍を目指す一年とすべく、新たな決意で取り組んでまいります。



副会長

横山 浩樹

アキレス株式会社
取締役

新年あけましておめでとうございます。

昨年日本経済は、個人消費やインバウンド需要の回復が見られたものの、原材料価格やエネルギーコストの上昇、さらに米国の関税政策の影響などにより、先行きが依然として不透明な状況が続きました。

このような事業環境の中、当社グループは「世界に驚き・喜び・感動を提供し、人々の生活を豊かにする『グローバル ソリューション プロバイダー』」を長期的な目標に掲げています。そして、その目標を見据えた3ヵ年計画である『中期経営計画—FY25～FY27—』を策定いたしました。

この計画を着実に実行するためには、社員一人ひとりの好奇心、多様な能力、ユニークなアイデア、そしてひらめきを大切にすることが欠かせません。私たちは、それらを活かし、さまざまなテクノロジーを組み合わせたソリューションを通じて、社会に貢献できる企業としてさらなる成長を目指してまいります。

結びになりますが、栃木県経済のさらなる発展と、会員企業の皆様方のますますのご活躍とご健勝を心よりお祈り申し上げ、新年のご挨拶とさせていただきます。

本年も宜しくお願い申し上げます。



副会長

小林 幹央

レオン自動機株式会社
代表取締役社長

新年のご挨拶

謹んで新春のお慶びを申し上げます。会員の皆様におかれましては、健やかに新年をお迎えのことと存じます。

激動する世界情勢のもと、事業環境は複雑化の一途を辿っており、経営者として、「人手不足の深刻化」と「原材料費の高騰」という、事業基盤を脅かす喫緊の課題への対応が引き続き求められています。

こうした状況を踏まえ、当社は昨年、機械納期の長期化という課題に対し、全社的なバリューチェーンの最適化を推進し、納期短縮を実現いたしました。本年は、この成果で得られたリソースを新機種開発に重点的に投入し、2027年の稼働を予定する米国子会社の新工場での「スマートライン」構築を加速させ、グローバル市場における揺るぎない競争優位性を確立してまいります。

変革の時代を生き抜く鍵は、協会が推進している労使関係の健全な発展と、次世代のイノベーションを担う人材の育成に他なりません。当社は業界の常識にとらわれず自由な発想を促し、個々の社員の成長を積極的に支援する企業風土を確立することで、開発企業としての「強み」と「変革力」を最大限に発揮し、地域社会の発展に貢献してまいります。

結びに、会員企業の皆様の益々のご健勝と、栃木県経済の更なるご発展を心よりご祈念申し上げます。



副会長

市川 裕一

富士通株式会社 小山工場
工場長

新年のご挨拶

あけましておめでとうございます。

年頭にあたり、謹んで新年のご挨拶を申し上げます。

昨年は、未来社会への夢と希望が凝縮された「大阪・関西万博」が開催され、記憶に新しい年となりました。私自身も会場に足を運び、「いのち輝く未来社会のデザイン」というテーマのもと、その象徴である壮大な「大屋根リング」から見渡した景色に、大変感銘を受けました。リングが包み込む多様なパビリオン群は、異なる知恵が交錯し、新たな価値を生み出す場として、未来への期待感をより一層高めるものであったと感じております。

新年を迎え、政府は引き続き「持続可能な社会の実現」を重要課題に掲げ、デジタルトランスフォーメーション（DX）やグリーントランスフォーメーション（GX）の推進はもとより、少子高齢化や人手不足といった構造的課題への取り組みを加速しています。企業には、事業の競争力強化と共に、多様な人材が活躍できる環境の整備に努めることが求められています。

私たち富士通おやま工場は、長きにわたりこの栃木の地で歩んでまいりました。本年も、多様なものが繋がる「大屋根リング」が示すような共創の精神を胸に、地域社会とともに更なる成長を目指してまいります。

本年も、変わらぬご厚誼ご支援を賜りますよう、心よりお願い申し上げます。



副会長

仲田 裕之

株式会社栃木銀行
取締役頭取

新年の抱負

新年あけましておめでとうございます。旧年中は格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

昨年は、戦後 80 年の節目となる歴史的な一年であり、国内では女性総理大臣の誕生や、日経平均株価が史上初めて 5 万円台を突破するなど、新たな時代の幕開けを予感させる動きが見られました。しかしながら、世界に目を転じれば、紛争や政治的課題に起因する地政学リスクは依然として不透明感を増し、トランプ関税の影響や、物価の更なる上昇など、企業経営には予断を許さない慎重な舵取りが求められた一年であったかと存じます。

本年も、地域経済を取り巻く環境は依然として不透明感が払拭できない状況にありますが、このような時代だからこそ私たち栃木銀行は、地域企業の皆さまのビジネスパートナーとして存在意義を発揮してまいりたいと考えております。

従来の資金繰り支援に加え、DXによる生産性向上、円滑な事業承継のサポートなど企業経営の多岐に渡る課題に対し、役職員一同が皆さまとともに考え、ともに解決に向けて行動してまいります。

栃木銀行はこれからも皆さまと共に成長する銀行として、持続可能で力強い栃木県経済の実現に、全力を尽くして貢献してまいります。

結びに、栃木県経済の更なる発展と、会員企業の皆さま方の益々のご活躍とご健勝を祈念いたしまして、年頭のご挨拶とさせていただきます。



副会長

石 塚 洋 史

(一社) 栃木県経営者協会
副会長

新年のご挨拶

新年明けましておめでとうございます。会員の皆様におかれましては、輝かしい新年を迎えられたこととお慶び申し上げます。

さて、昨年は日経平均株価が初めて5万円を超え景気回復基調が鮮明となりましたが、トランプ政権の通商政策や初の女性総理となった高市氏の台湾有事発言による日中関係の悪化等不透明感が増す状況となりました。

ところで、先日、地元紙に「日本のモラル」に関する記事がありました。日本を訪れる外国人が驚き、感心する事柄の一つに、電車やバスが時刻表の通りに運行していること。同様に、日本の治安の良さや公共の場所の清潔さも「誠実である」「秩序を守る」「時間を守る」といった「日本のモラル」の表れなのではないか。これらのことは時間をかけて培ってきた「日本のモラル」の例と言えるとの内容でした。それでは「企業・団体のモラル」についてはどうでしょうか。近年、コンプライアンス違反が企業の業績を大幅に悪化させ、経営責任を追及される事件が多くみられます。法令遵守がいかに重要であり、企業・団体の生命線に関わる問題であるかが再認識されたのではないのでしょうか。

企業を構成する重要な要素は「人」です。当協会は昭和24年4月26日、「経営者よ正しく強かれ！」のスローガンのもと設立され、今年で77年間「人」に関わる問題を中心に活動してまいりました。その時々で企業が抱える課題は変わってきますが、これからも企業・団体の課題解決、人材育成に取り組んでまいります。

本年も宜しく願いいたします。



監 事

伊 原 修

株式会社大高商事
代表取締役社長

「新たな考え方と行動力で、 企業の前進、発展に繋げる」

謹んで新春のお慶びを申し上げます。昨年は米国トランプ政権が誕生し、関税政策などにより世界中が振り回される一方で、地球温暖化の影響による大規模な山火事なども米国で発生、日本国内でも多発し、夏の平均気温も過去最高を記録するなど、自然の猛威にさらされた一年でもありました。また、4月から大阪・関西万博が開幕し、半年間で25百万人超の来場者が訪れ大盛況となりました。10月には女性初の高市首相が誕生し、日経平均株価も初の5万円代に乗せるなど、高市首相の今後のかじ取りに大いに期待したいと思います。

さて、弊社のおかれたビルメンテナンス業界では、昨今の労働力不足、さらに最低賃金の継続的なアップによる人件費の上昇が続き、年々収益の確保も難しい状況となっています。業界全体の課題としても、いかに人材確保と収益確保をしていくかが喫緊の課題であると言えます。当社は「新たな考え方と組織的な行動力をもって、企業の更なる前進、発展に繋げる」を今年の基本テーマとし、昨年取得した「エコチューニング事業者」認定を活用し、温室効果ガス削減に繋がる、省エネルギー提案などで今後共お客様に必要とされる企業となるべく、行動してまいります。



専務理事

鈴木 達朗

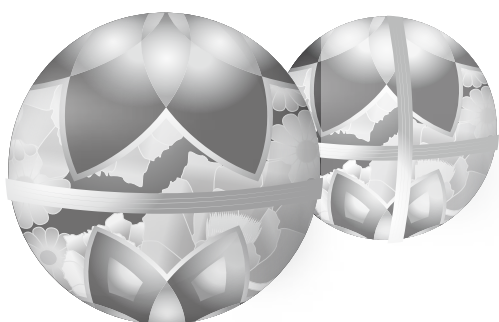
(一社) 栃木県経営者協会

令和8年の新春にあたり、謹んでご挨拶申し上げます。会員の皆様には、健やかに新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。平素より当協会の運営に格別のご支援を賜り、厚く御礼申し上げます。

昨年は、物価高や人材不足の深刻化、労働法の相次ぐ改正など、企業経営を取り巻く環境は一段と厳しさを増し、会員企業におかれましても対応に追われた一年でした。一方、地域の企業にはDX化や人材育成への新たな挑戦が広がり、前向きな取り組みも数多く見られました。当協会としても、講演会・研修の充実、人材確保支援、行政との連携強化などを進めてまいりました。

本年は、会員企業の共通課題である「労働力不足への対応」をテーマに、採用・定着・職場環境改善に資する事業を重点的に展開いたします。また、時代の変化に機動的に応えるため、委員会活動を再編し、より実効性の高い体制へと整備してまいります。加えて、講演会の一層の充実や、改正労働法の情報発信を通じ、会員ニーズに的確に応える協会運営を進めてまいります。

結びに、皆様のご活躍、ご健勝を祈念し、新年のご挨拶とさせていただきます。



常任幹事

横山 稔

NTT東日本株式会社
栃木支店長

新年の抱負

新年あけましておめでとうございます。

平素よりNTT東日本の事業にご理解をいただきありがとうございます。

NTT東日本は、昨年7月、社名をNTT東日本株式会社へ変更し、地域のソーシャルイノベーションパートナーとしての役割強化と企業ビジョン明確化を目的に刷新しました。地域が抱える課題に真摯に向き合い、皆さまと一緒に成長できるよう取り組んでいきます。

昨年は、栃木県子ども総合科学館にて「とちぎバーチャルトリップ」を開始し、ヘリコプターの操縦席や男体山頂上など、普段は体験できない特別な場所をバーチャルで楽しめるコンテンツを提供しました。

本年も栃木県のさらなる飛躍に貢献してまいりますので、よろしくお願いいたします。



常任幹事

山村 直人

株式会社関電工
執行役員 栃木支店長

新年のご挨拶

新年あけましておめでとうございます。株式会社関電工は、創立以来「お客様ならびに地域社会との共存」を理念に、建築設備・情報通信設備・電力設備の分野で、企画から施工、保守、リニューアルまで一貫した事業を展開しております。カーボンニュートラルやBCP対策にも積極的に取り組み、設備の安全性、省エネ化、情報通信機能強化を推進しております。皆様のご健勝とご発展を心より祈念し、変わらぬご指導をお願い申し上げます。



常任幹事

有 村 仁

株式会社神戸製鋼所真岡製造所
所長

新年明けましておめでとうございます。

弊社は昨年120周年を迎え、創業120周年プロジェクトを立ち上げて、記念アニメの作成・公開を始めとした各種取り組みを進めてまいりました。

弊社は120年にわたり社会課題に挑み続けてまいりましたが、これまで支えて下さったステークホルダーの皆様にご感謝申し上げますとともに、この歴史を再認識し、次の100年も持続的に発展していくことを目指します。

その中で、真岡製造所としてもアルミ板製品の製造・販売を通じて、環境負荷の低減や地域経済・産業の活性化に貢献してまいりたいと思います。本年も何卒宜しくお願い申し上げます。



常任幹事

吉 村 敦 史

株式会社三洋製作所
代表取締役社長

新年のご挨拶

令和8年の新春を迎え、謹んで新年のお慶びを申し上げます。

昨年を顧みますと、外部要因を受けての「環境変化」に対応するケースが多々あり、例年がない不確実性が生じたように感じます。

それでも技術を通じて社会に貢献することが私たちの使命であると思っています。

ポイントとなるのは「人間力」・「技術力」・「未来思考」です。

この3つを柱に、新たな技術の創造に積極的にチャレンジし続けます。

本年も、変わらぬご指導・ご愛顧を賜りますようお願い申し上げます。



常任幹事

岡 嶋 剛 也

ジェイ・バス株式会社
代表取締役副社長

人々の移動を支え続けて 20 年以上

謹んで新春をお祝い申し上げます。弊社は、いすゞ自動車、日野自動車の統合商品である観光と路線バスのボディ設計、生産、特装サービス事業を展開しているバス製造会社です。

その歴史は古く、宇都宮でバス事業を展開して38年、その後ジェイ・バスを設立し一昨年20周年の節目を迎えました。また国産車初のEVバスもここ宇都宮で生まれるなど、お客様の信頼のもと長年ご愛顧いただいております。ジェイ・バスで生産したバスは国内シェア7割を占め、日本中を走り続け人々の移動を支えております。本年も栃木県のより良い街づくりに弊社も大きく貢献出来るよう、一層努力をして参ります。是非日本のバスのモノづくりをご覧に宇都宮工場にご来訪ください。本年も宜しくお願い申し上げます。



常任幹事

若 菜 英 晴

株式会社下野新聞社
代表取締役社長

「安心と信頼を届けます」

明けましておめでとうございます。

昨年はSNSと選挙の問題がクローズアップされました。偽情報や差別的言葉が選挙期間中に拡散し、時には深刻な人権侵害となる事例が相次ぎました。昨年の流行語大賞の候補の一つに「オールドメディア」がありました。私たちはその中に属しますが、慎重な取材と裏付け、何重もの点検をへて情報を発信し、冷静な議論を促す「安心と信頼のあるメディア」としての価値を、本年も積極的に伝えてまいります。



常任幹事

齋 藤 義 弘

株式会社SUBARU
執行役員

航空宇宙カンパニー プレジデント
兼 宇都宮製作所長

あけましておめでとうございます

航空宇宙産業は、旅客機分野の世界的な需要伸長と防衛分野の拡大傾向により今後も成長が続きます。一方で、人材確保や技術伝承、サプライチェーンの供給力と安定、情報セキュリティ強化など課題は複雑化しています。

当社は、これまで培ってきた技術とパートナー企業皆様のご協力により、増え続ける需要と期待に応え、持続的成長を目指し、社会の安全と栃木県の発展に貢献して参ります。

本年もご指導のほど、宜しくお願い申し上げます。



常任幹事

瀧 澤 太 郎

滝沢ハム株式会社
代表取締役社長

新年の抱負

新年明けましておめでとうございます。

会員の皆様におかれましては、希望に満ちた新春をお迎えのことと心よりお慶び申し上げます。

本年の日本経済は、緩やかな回復基調を維持しつつも、海外経済の減速や通商政策の影響による外需の不透明感が残り、依然として慎重な対応が求められる状況です。物価は高止まりが続き、食料品を中心に値上げが相次ぐ一方、春闘や最低賃金の引き上げにより名目賃金は改善傾向にあります。しかし、実質所得の伸びは限定的で、消費者の節約志向は根強く、生活の中では儉約を重んじつつ、余暇や体験型消費に積極的に支出する「二極化消費」がさらに鮮明になると見込まれます。

私どもは、このような環境の中で、食の楽しみ

方の多様化に応え、美味しさと満足をいかに創出するかを追求してまいります。同時に、持続可能な社会への貢献を重視し、フードロス削減や環境負荷低減に取り組み、社員一人ひとりが働き甲斐を感じられる経営を推進してまいります。

本年も倍旧のご支援、ご指導、そしてご愛顧を賜りますよう、心よりお願い申し上げます。



常任幹事

林 博 之

東京電力パワーグリッド株式会社
栃木総支社長

地域と共創したエネルギー事業の 環境変化への対応

謹んで年頭のご挨拶を申し上げます。

2026年は、エネルギーの安定供給、カーボンニュートラル実現への道をさらに切り拓くことに加え、増加が見込まれるデータセンターや蓄電池等の申込へ迅速にお応えしていくため、電力網の強化を進めるとともに、災害に強いインフラを構築し、皆さまに安心と安全をお届けする責務を果たしてまいります。

エネルギー供給は、経済活動の基盤そのものであり、県民のみなさまや地域のニーズに応じたエネルギーソリューションを提供し、地域経済・産業の活性化にも貢献していく所存です。何卒、今後ともご指導・ご愛顧賜りますようお願い申し上げます。





常任幹事

星 佳 成

株式会社東武宇都宮百貨店
代表取締役社長

“滞在する価値”のある百貨店へ

新年あけましておめでとうございます。

昨年は、顧客視点を第一に、お客様からいただいたご意見・ご要望を可能な限り実現する取り組みが60件を超え、子育て世代や若年層のお客様にも楽しんでいただけるイベントの開催や、売り場づくりにつながりました。今後も、地域のマイストアとして必要とされる百貨店でありつづけるために、地域団体との連携や体験型イベントの拡充など様々な催事を用意し、東武グループの一員として“滞在する価値”のある百貨店を目指し、取り組んでまいります。

今年も変わらぬご指導・ご愛顧を、どうぞよろしくお願いいたします。



常任幹事

新 井 孝 則

栃木トヨタ自動車株式会社
代表取締役社長

新年の抱負

明けましておめでとうございます。昨年は年初から新店舗オープンが続きました。大阪での栃木物産展の開催等、地域に対してもこれまで以上に貢献できたと思います。社員に対しても、賃上げや全社員での万博訪問等、様々な取り組みをしました。本年は創立80周年にあたります。伝統を磨き、お客様に今まで以上に安心してお付き合いいただける存在になると共に感謝を伝える1年したいと思います。本年もどうぞ宜しくお願い致します。



常任幹事

矢 部 啓 一

日立グローバルライフソリューションズ株式会社
栃木事業所長

新年のご挨拶

新年あけましておめでとうございます。

昨年、弊事業所は創立80周年を迎えることができました。80年前にこの栃木の地で冷蔵庫生産をスタートさせて以来、ルームエアコン、給湯機をはじめとした家電製品のモノづくりに携ってまいりました。このことはひとえに、地域の皆様のご支援の賜物と存じます。

本年も世界経済の変動やAI技術の進展など、世の中の新たな変化や兆しが予想されますが、地域の皆様と協力をしながら、時流とともに事業を拡大させたいと考えております。

本年もよろしくお願い申し上げます。



常任幹事

岩 崎 祥 朗

株式会社ブリヂストン
北関東生産部門長兼栃木工場長

最高の品質で社会に貢献

新年あけましておめでとうございます。本年も「最高の品質で社会に貢献」を不変の使命とし、サステナブルなソリューションカンパニーとして顧客価値・社会価値を持続的に提供している会社を目指してまいります。

「良いビジネス体質を創る」「良いタイヤを創る」「良いビジネスを創る」「良い種まきを実施し、新たなビジネスを創る」以上4つのシナリオを実践し、事業環境変化への対応力を強化、質を伴った成長へシフトしていきます。本年も引き続き、皆様との「共創」を大切に、日本の強みを活かした新たなモノづくり・価値づくり会社へと挑戦を続けていきますので、ご支援・ご愛顧を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。



常任幹事

高 松 一 弘

古河電気工業株式会社
日光事業所長

日光電気精銅所から創立 120 周年

新年明けましておめでとうございます。

今年、古河電工の日光事業所は創立 120 周年を迎えます。

創業者である古河市兵衛の「日本を明るくしたい」という思いから、足尾に近く水が豊かな日光の地が選ばれ、創立以来磨き続けてきた「技術」と「ものづくり力」を強みに地域とともに事業を継続してまいりました。

今年も古河電工グループパーパスの「『つづく』をつくり、世界を明るくする。」を体現し、より良い社会へ未来へと繋がる飛躍の年にしたいと考えております。

本年も変わらぬご支援、ご愛顧を賜りますよう、心よりお願い申し上げます。



常任幹事

松 原 維 一 郎

吉澤石灰工業株式会社
代表取締役社長

新年あけましておめでとうございます。

2026 年が栃木県経営者協会会員各社、並びに所属される社員の皆様にとって希望と繁栄に満ちた年となりますよう御祈念申し上げます。



常任幹事

加 納 孝 文

株式会社ミットヨ
取締役 常務執行役員

自然と共生するものづくりを目指して

新年あけましておめでとうございます。

平素より格別のご支援を賜り、心より御礼申し上げます。

ミットヨ宇都宮は、豊かな自然に恵まれた栃木の地で、環境に配慮したものづくりと地域との共生を大切にしております。精密測定技術を通じて省エネルギー化や資源の有効活用に努め、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。本年も変わらぬご支援をお願い申し上げます。





白井 英人

足利興業株式会社
代表取締役社長

新年明けましておめでとうございます。

皆様におかれましては、つつがなく新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

近年は、大規模自然災害が各地で毎年のように発生しており、日頃から災害を意識したリスクに対する備えの重要性が増しています。

当社では、保険事故が発生した際にはお客様の立場に立って対応するとともに、保険金の支払手続を迅速かつ的確に行い、お客様の安心を第一に取り組んで参りました。

引続き当社は、家庭や企業内で発生する「リスクへの対応」「将来への備え」に最適なプランとサービスを提供し、地域の皆様に安心・信頼される保険代理店を目指して参ります。本年も会員の皆様の御指導を賜りますよう宜しくお願い申し上げます。



古山 武史

エステート住宅産業株式会社
代表取締役

新年の抱負および展望

2026 年はインフレにより全てのモノが昨年よりも高騰するであろうと推測しております。

こういう時期や時代だからこそストックビジネスをしっかりと獲得して安定経営が必須となります。

それを実現させるには地主様、賃貸オーナー様、投資家、企業様などで保有されている賃貸物件の管理受託に力を入れ、安定収入を目指し地域に根差した企業経営をすることで、沢山のお客様に満足頂ける企業を目指します。



石川 尚子

オリオンコンピュータ株式会社
代表取締役

新年あけましておめでとうございます。

オリオンコンピュータは、外国人材と日本企業が「出会い、共に歩いていく」ためのお手伝いをしてまいりました。採用の場づくりから入国後のサポート、そしてキャリア形成まで、双方に寄り添いながらご縁を結ぶことを大切にしています。コロナ禍を乗り越えた令和 7 年は、多くの新たな出会いが生まれた一年となりました。

令和 8 年は、これまでの取り組みをさらに深め、企業様と外国人材双方に「より確かな価値」を届けられる一年にしていきたいと思います。現地教育や定着支援の充実を図り、安心して働き、成長していける環境づくりを進めてまいります。社は「ありがとう、その笑顔の為に」を胸に、皆さまに選ばれ続ける存在を目指して挑戦を続けてまいります。



上田 哲也

環境整備株式会社
代表取締役社長

街と人を、もっと笑顔に

謹んで新春のお慶びを申し上げます。

本年も「街と人を、もっと笑顔に」をモットーに、「安全・安心・快適」な環境価値を提供することで、地域社会に貢献して参ります。私共がサービスを提供する大型商業施設、オフィスビル、公共施設などを利用されるお客さま一人ひとりが、笑顔で人の温かさを感じられる「価値創造」こそが、私共の使命です。「丙午」の力強さにあやかり、情熱と行動力をもって更なる成長へとチャレンジして参ります。



大 関 博 之

関東マルワ産業株式会社
代表取締役社長

新年の御挨拶

新年あけましておめでとうございます。

弊社は、工業用副資材の販売、OA 機器の販売保守、看板製作の3部門を柱に、時代の大きな変化を乗り越えながら成長してまいりました。お陰様で昨年創立50周年という大きな節目を迎えることができました。これまで支えてくださった皆様に、心より感謝申し上げます。激動と転換の連続で、大きな試練も経験しましたが、その度にお客様の信頼とともに進化し続けることができました。この50周年を新たな出発点と捉え、持続可能な成長と地域社会への貢献をより一層推進してまいります。変化の時代においても、信頼され、選ばれ続ける企業を目指し、社員一同果敢に挑戦を続けてまいります。本年も変わらぬご指導ご鞭撻のほどお願い申し上げます。



小 松 桂 子

(公財)産業雇用安定センター(ジョブ産雇)
栃本事務所長

新年あけましておめでとうございます

産業雇用安定センターは「雇用のセーフティネット」として設立された公的機関であり、これまで、約27万人の再就職等の支援を行ってまいりました。専任コンサルタントがサポートを行い、47都道府県のネットワークを通じてUIターンにも対応しています。高齢者の再就職もお任せください。また、各企業様のご要望に応じた質の高いセミナーも実施しておりますので、是非ご利用ください(セミナーのみ有料)。みなさまにとって良い年でありますように。



鈴 木 直 人

株式会社スズテック
代表取締役

年頭所感

令和8年にあたり謹んで年頭のご挨拶を申し上げます。

今期は全社テーマとして「謙虚さ・丁寧さを大切に！～選ばれる商品(仕様・品質)・サービスを提供し、信頼・必要とされる企業を目指そう～」を掲げ、「年内勝負の生産・販売！」を合言葉に、年度当初から全力を挙げて取り組んでまいりました。昨年10月に発表した新商品9機種をバネに所期計画の達成を目指します。

おかげさまで弊社は本年11月に創業80周年を迎えます。今後も会社方針「お客様に選ばれる商品開発、お客様に信頼される企業に」をモットーに、全社一丸となって邁進してまいりますので、今後とも変わらぬご厚情を賜りますようよろしくお願い申し上げます。



来 嶋 理 恵

大和証券株式会社宇都宮支店
支店長

新年の抱負

新年あけましておめでとうございます。

2025年、日経平均株価は5万円を突破し、日本市場は歴史的転換点を迎えました。市場のダイナミズムが高まる今、投資環境は広がり、証券会社の使命は一層重みを増しています。大和証券は「お客様の資産価値最大化」を掲げ、対面コンサルティングの強みを活かし、質の高い提案で資産形成と地域貢献に努めます。2026年も社員一丸となり努力してまいりますので、引き続きよろしくお願いいたします。



鈴木 英 樹

栃木ダイハツ販売株式会社
代表取締役社長

ダイハツメイ

新年あけましておめでとうございます。

昨年も、沢山の県民の皆様にダイハツ商品をご愛顧いただきありがとうございます。

ダイハツの主力商品である軽自動車は、省資源・省エネルギー・低価格と、環境にもお財布にも優しい車です。特に公共交通機関の少ない地域で、生活の足として社会を支えています。又、低価格なスマートアシストによる自動ブレーキや運転サポート等の小さな車で大きなダイハツメイにより、皆様の安全なカーライフをサポートしてまいります。本年も栃木県の皆様が昨年以上に明るく元気でお過ごしいただけることを切に願い、新年のご挨拶を申し上げます。



宇 梶 静 男

日本サーファクタント工業株式会社
代表取締役社長

新年の抱負

新年あけましておめでとうございます。

当社は 1956 年の創業以来、「創造性の涵養」を社是に、化粧品原料などの製品を中心に世界中の人々の美と健康に貢献してまいりました。

2026 年、私たちは持続可能な社会実現に向け、CO2 削減はもとより、グリーンケミストリーを念頭においた製品開発を加速させます。そして、イノベーションを核に地域社会との共創も深め、未来に向けた企業のレジリエンス（回復力）を強化し、豊かな未来を築いていく所存です。

本年もご指導ご鞭撻のほど、よろしくお願い申し上げます。



深 澤 雄 一

株式会社フカサワ
取締役会長

我社の基本的思考

新年あけましておめでとうございます。

皆様には健やかに新年をお迎えの事とお慶び申し上げます。

我社で働く基本的思考は「楽働」にあり。常に楽しく働けば様々な問題は解決します。いや問題は起こらない。働く以外同様に生活の中ですべて楽しくする事が重要となります。どんなに悲しく寂しい状態となっても楽しくが思考の中心であれば即解決します。人はすべて心の持ちようで良くも悪くもなります。すべて楽しく良しとしましょう。



土 屋 文 人

株式会社マイナビ栃木支社
支社長

価値ある情報提供で 社会から必要とされる存在を目指す

新年明けましておめでとうございます。

2025 年の日本経済は予測通り緩やかな回復傾向にはあったものの、関税問題や地政学的リスクなどの影響を受け、回復速度が鈍化した 1 年となったように思われます。

また、多くの企業を悩ませている人手不足問題についても、若年層人口の減少や企業間競争の激化に伴い、売り手市場が継続。採用充足率は年々減少し、採用難易度の上昇が深刻な社会課題となっております。

私たちマイナビは、このような状況だからこそ本当に必要な情報の提供を行い、企業の成長や地域の発展に貢献することで、社会から求められる存在へと向けより一層努力してまいります。

本年もどうぞよろしくお願い申し上げます。



渡 邊 有 規

株式会社渡辺有規建築企画事務所
代表取締役

新年を迎えて

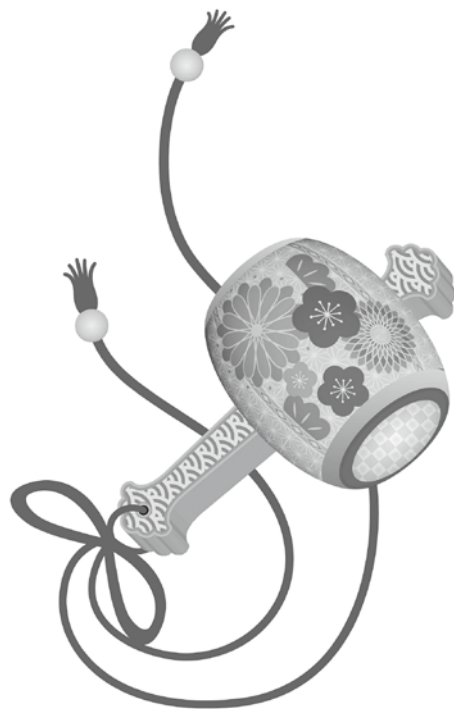
新年を迎え、心新たに「栃木と日本を元気にする建築をつくる」という決意を深めております。

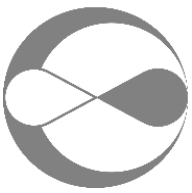
日々の仕事の中で強く感じるのは、建築とは人の力を信じ、人の未来をつくる仕事だということです。

本年は、社員一人ひとりの情熱と成長を糧に、感動と誇りに満ちた建築をさらに追求し、地域の皆様に“唯一無二の価値”を届けてまいります。

栃木の未来をより明るく、より力強く拓いていく一年といたします。

本年もどうぞよろしくお願いいたします。





job sanko

ジョブ産雇



公式
キャラクター

サイジョブさんのお仕事は…
・企業と求職者をつなぐこと
・広報リーダー

サイジョブさん



ジョブ産雇 検索

ご相談お問い合わせは
お気軽に栃木事務所まで！

TEL. 028-623-6181

よくあるご質問
サイトマップ
お問合せ

文字サイズ
小 中 大
検索

事業主・企業の支援
求職者の支援
キャリア人材バンク
賛助会員のご案内
産業雇用安定センターについて



きっとみつける いい人、いい仕事

雇用をサポ-ト 6つの取組みで働く

- ① 離職する従業員の再就職をサポート
- ② 人材を確保したい企業に対するサポート
- ③ 「キャリア人材バンク」で高齢者の再就職をサポート
- ④ 雇用を維持するための在籍型出向をサポート
- ⑤ 社員の人材育成やキャリアアップの出向をサポート
- ⑥ 従業員のスキルアップや研修を目的とするセミナー(有料)

費用は
無料





失業なき労働移動をめざして
公益財団法人 産業雇用安定センター 栃木事務所

〒320-0811宇都宮市大通り1-4-24MSCビル



誌上名刺交換会
一般社団法人 栃木県経営者協会

会 長	青 木	勲
副 会 長	松 下	正 直
副 会 長	齋 藤	貞 大
副 会 長	横 山	浩 樹
副 会 長	小 林	幹 央
副 会 長	市 川	裕 一
副 会 長	仲 田	裕 之
副 会 長	石 塚	洋 史
専務理事	鈴 木	達 朗

—企業50音順—

ア キ レ ス 株 式 会 社

取 締 役 横 山 浩 樹

株 式 会 社 足 利 銀 行

取 締 役 会 長 松 下 正 直

ア デ コ 株 式 会 社

宇 都 宮 支 社 長 白 田 泰 之

有 限 会 社 イ イ ツ カ サ ー ビ ス

取 締 役 社 長 飯 塚 敏 浩

株 式 会 社 井 上 総 合 印 刷

代 表 取 締 役 社 長 井 上 加 容 子

宇 都 宮 電 子 株 式 会 社

代 表 取 締 役 上 吉 原 均

謹賀新年

宇都宮ヤクルト販売株式会社

代表取締役社長 柴 田 恵 造

エーアイシーテック株式会社

取 締 役 社 長 市 村 滋 朗

SMBC日興証券株式会社宇都宮支店

支 店 長 吉 川 元 樹

エステート住宅産業株式会社

代 表 取 締 役 古 山 武 史

N T T 東 日 本 株 式 会 社

栃 木 支 店 長 横 山 稔

環 境 整 備 株 式 会 社

代 表 取 締 役 上 田 哲 也

株 式 会 社 関 電 工

執 行 役 員
栃 木 支 店 長 山 村 直 人

有限会社関東実行センター

代 表 取 締 役 山 本 久 一

関 東 マ ル フ 産 業 株 式 会 社

代表取締役社長 大 関 博 之

菊 地 齒 車 株 式 会 社

代 表 取 締 役 菊 地 義 典

株式会社北関東警送サービス

代表取締役社長 青 木 勲

北関東総合警備保障株式会社

代表取締役会長 青 木 勲
代表取締役社長 青 木 靖 典

謹賀新年

北 総 産 業 株 式 会 社

代表取締役社長 青 木 章

協 栄 産 業 株 式 会 社

代表取締役社長 古 澤 栄 一

株 式 会 社 キ リ ウ

代表取締役社長 武 岡 一 満

株式会社ジェイテクトファインテック

代 表 取 締 役 印 南 達 也

ジ ェ イ ・ バ ス 株 式 会 社

代表取締役副社長 岡 嶋 剛 也

株 式 会 社 下 野 新 聞 社

代表取締役社長 若 菜 英 晴

ジ ョ ブ 産 雇
公益財団法人産業雇用安定センター

栃木事務所 所長 小 松 桂 子

株 式 会 社 ス ズ テ ッ ク

代 表 取 締 役 鈴 木 直 人

株 式 会 社 S U B A R U

執 行 役 員 齋 藤 義 弘
航空宇宙カンパニー・アドバイザー

株 式 会 社 壮 関

代表取締役社長 板 山 健 一

株 式 会 社 大 高 商 事

代 表 取 締 役 伊 原 修

社会福祉法人太陽の里福祉会

理 事 長 松 本 一 伸

謹賀新年

大和証券株式会社宇都宮支店

支 店 長 来 嶋 理 恵

社会福祉法人たかはら学園

理 事 長 瀬 端 道 男

滝 沢 ハ ム 株 式 会 社

代表取締役社長 瀧 澤 太 郎

栃木キャノン事務機販売株式会社

代表取締役社長 深 谷 睦

株 式 会 社 栃 木 銀 行

取 締 役 頭 取 仲 田 裕 之

栃 木 県 信 用 保 証 協 会

会 長 辻 真 夫

栃木ダイハツ販売株式会社

代 表 取 締 役 鈴 木 英 樹

栃 木 日 野 自 動 車 株 式 会 社

代 表 取 締 役 小 平 宏 和

株 式 会 社 栃 木 放 送

代表取締役社長 黒 川 淳

仲 田 総 業 株 式 会 社

代 表 取 締 役 仲 田 陽 介

日本サーファクタント工業株式会社

代表取締役社長 宇 梶 静 男

MISSION “私たちは人々の生活の向上に貢献します。”
VISION “美しさの化学を、社会を想う科学に。”

日 本 遮 熱 株 式 会 社

代 表 取 締 役 野 口 修 平

謹賀新年

平石環境システム株式会社

代表取締役社長 平石 裕一

平野浩視法律事務所

弁護士 平野 浩視
(栃木県弁護士会所属)

株式会社フカサワ

取締役会長 深澤 雄一

藤井産業株式会社

代表取締役 藤井 昌一

富士通株式会社小山工場

工場長 市川 裕一

フットワークエクスプレス関東株式会社

代表取締役社長 津田 裕康

学校法人船田教育会

理事長 船田 元

株式会社ブリヂストン

北関東生産部門長
兼栃木工場長 岩崎 祥朗

古河電気工業株式会社日光事業所

所長 高松 一弘

平成アルミ株式会社

代表取締役 和田 聖

株式会社マイナビ栃木支社

支社長 土屋 文人

マ・マーマカロニ株式会社

取締役社長 及川 俊則

謹賀新年

株 式 会 社 ミ ツ ト ヨ

取締役常務執行役員
宇都宮統括部長

加 納 孝 文

株 式 会 社 真 岡 製 作 所

代表取締役社長

佐 藤 克 彦

吉 澤 石 灰 工 業 株 式 会 社

代表取締役社長

松 原 維 一 郎

レ オ ン 自 動 機 株 式 会 社

代 表 取 締 役

小 林 幹 央

渡 辺 建 設 株 式 会 社

代表取締役社長

渡 辺 眞 幸

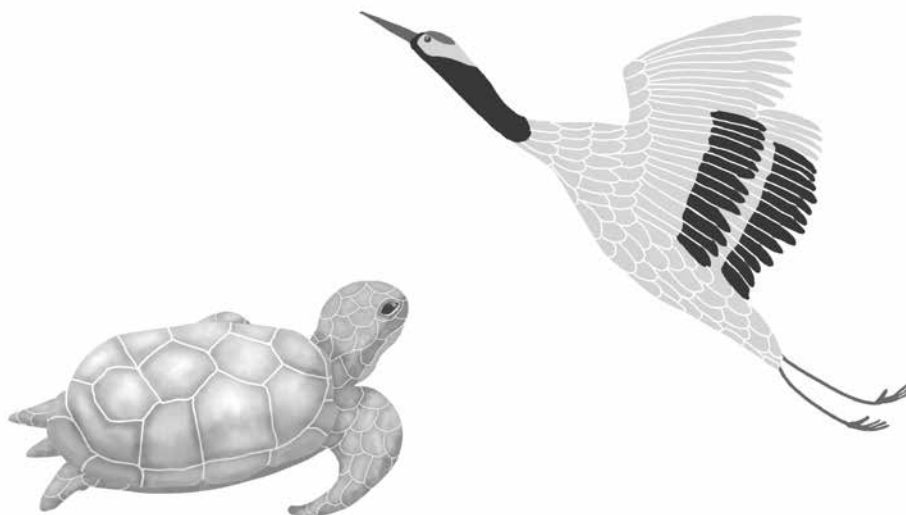
株式会社渡辺有規建築企画事務所

代 表 取 締 役

渡 邊 有 規

一般社団法人栃木県経営者協会

事 務 局 職 員 一 同



1月 就職戦線レポート

～2027年卒大学生・大学院生のインターンシップ参加状況～

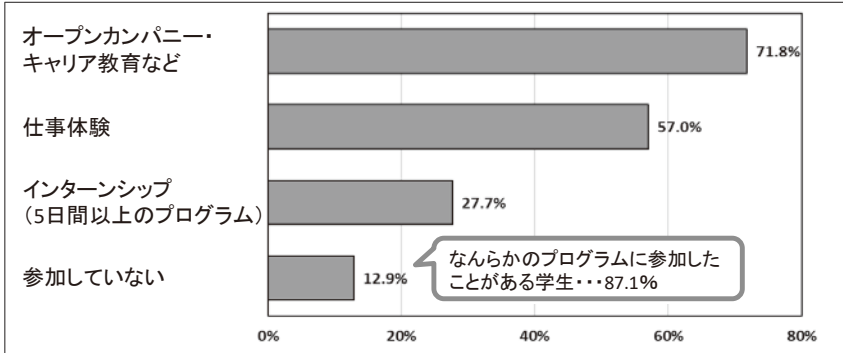
株式会社マイナビ 栃木支社
支社長 土屋 文人



複数の企業で採用担当やキャリアアドバイザーなどを経験した後、2007年マイナビに中途入社。中途採用事業領域において、主に求職者向けサービスの運用等に携わった後、2021年10月より現職。

新年、明けましておめでとうございます。本年もなにとぞよろしくお願い申し上げます。
3月の新卒採用企業広報活動解禁を目前に控え、企業側・学生側双方において、いよいよ準備活動が本格化してまいりました。
今月は2027年卒業予定大学生・大学院生の就職活動準備として重要なインターンシップの参加状況についておまとめします。

■これまでインターンシップや仕事体験などに参加したことはありますか？（※複数回答）



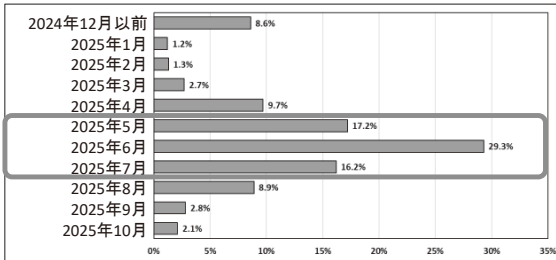
▲マイナビ2027年卒 大学生 キャリア意向調査（中間総括）〈インターンシップ・キャリア形成活動〉（2025年10月）より

大学3年次（または大学院1年次）までに、インターンシップや仕事体験などに参加したことがある学生は全体の87.1%と、2027年卒業見込みの大学生・大学院生においてもやはり高い参加率を示しており、最近の傾向と同じく高い意欲と意識を有していることが分かります。

また、参加期間についても「5日～1週間程度のもの」というものが増加傾向（24卒：15.3%、25卒：25.6%、26卒：29.6%、27卒：34.1%）にあり、よりリアルな体験に価値を感じる学生が増えていることの裏付けとなっております。（希望するインターンシップ・仕事体験のプログラム内容については下図をご確認ください）

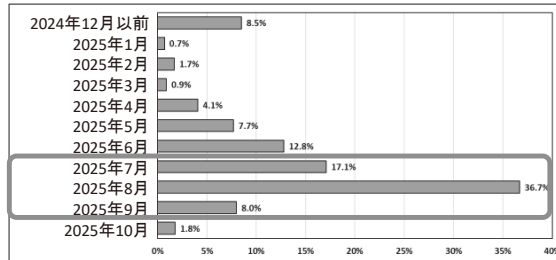
■初めてインターンシップや仕事体験に申し込んだ・参加した時期はいつですか？（※単一回答）

◆申し込んだ時期



▲マイナビ2027年卒 大学生 キャリア意向調査10月〈インターンシップ・キャリア形成活動〉（2025年11月）より

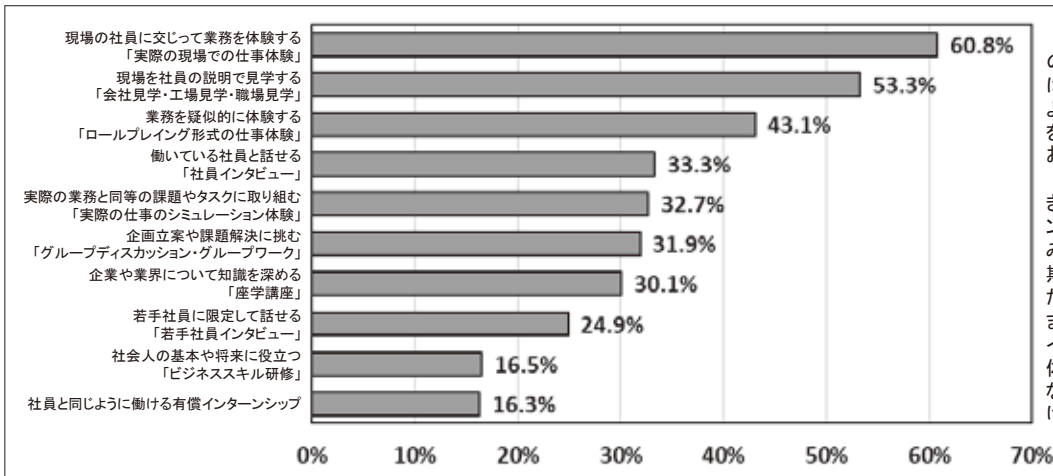
◆参加した時期



▲マイナビ2027年卒 大学生 キャリア意向調査10月〈インターンシップ・キャリア形成活動〉（2025年11月）より

多くの学生が夏休みを利用して参加している夏のインターンシップは、5月頃から申し込みを開始する傾向にあるため、企業側はできるだけ早期に準備を完了し、早い時期から情報の発信をスタートしておくことが必要だと分かっています。

■参加したいインターンシップ・仕事体験のプログラム内容はどのようなものですか？（※複数回答）



▲マイナビ2027年卒 大学生 キャリア意向調査10月〈インターンシップ・キャリア形成活動〉（2025年11月）より

『どのような業務を行うのか』あるいは『どのような場所で働くのか』など、よりリアルな体験に価値を感じる学生が増加しております。

こういったことを体感できるプログラムをインターンシップや仕事体験に組み込めば必然的に参加期間は長くなり、上述したように、ある程度まとまった日数が必要となるインターンシップや仕事体験への参加率が高くなってきていることにも頷けます。

業 務 日 誌

—11月—

- 4日 男女共同参画審議会（専務理事）
- 5日 中堅社員セミナー
- 6日 労働委員会（専務理事）
- 13日 関企画運営委員会
カスタマーハラスメント防止対策有識者
会議（専務理事）
- 13～14日
全国労働委員会総会（専務理事）
- 17日 地域職業能力開発促進協議会（専務理事）
産業会館幹事会（専務理事）
- 18日 問題社員対策セミナー
- 25日 更生保護顕彰式（会長・事務局長）

—12月—

- 2日 足利大学出前講座
- 4日 労働委員会総会（専務理事）
- 8日 労働審判（専務理事）
- 10日 合同正副委員長会議
- 11日 若年技能者連携会（専務理事）
- 17日 日本語教育連携調整会議（専務理事）
子ども・子育て審議会（部長）
- 19日 産業教育委員会
- 23日 宇都宮地区インターンシップ学校・地域
連絡会議
- 25日 経団連審議会（専務理事）



【ホームページ】

<https://www.3jeed.go.jp/tochigi/college/>



本校は、我が国の産業の基盤となる「高度なものづくりを支える人材」を育成しています。

○ ものづくり技術者の育成 ○

【専門課程：2年制】

自ら「ものづくり」ができる実践技能者を育成

生産技術科
電気エネルギー制御科
電子情報技術科
建築科

就職

STEP UP

【応用課程：2年制】

将来の生産技術・生産管理部門等のリーダーを育成

生産機械システム技術科
生産電気システム技術科
生産電子情報システム技術科
建築施工システム技術科

就職

※「事業主推薦制度」により、事業所で働く従業員の方が専門課程又は応用課程で2年間の長期研修を行うことができます。詳細はお問い合わせください。

○ 事業主の皆様への支援 ○

1. 在職者向け研修（能力開発セミナー）の実施
2. 共同研究・受託研究の実施
3. 施設・設備の開放、指導員の派遣等

【お問い合わせ】

厚生労働省所管

関東職業能力開発大学校

〒323-0813 栃木県小山市横倉 612-1

TEL0285-31-1722（学生への求人、事業主推薦制度等）

TEL0285-31-1733（事業主支援）

ホームページのご案内

— 新たに「最近の労働分野の動き」・「人事労務だより」を掲載 —

協会のホームページは、6月にリニューアルを行いました。今後は、会員の皆様にとってより有益な情報をお届けできるよう内容の充実を図ってまいります。

- 今回、新たに会員限定ページを開設し、
- 最近の労働分野の動き
 - 実務に直結する「人事労務だより」
- ✓ 最近の労働法制動向の要点
✓ 企業実務への影響ポイント
✓ 見落としがちな注意点

を、人事労務担当者の視点で、分かりやすく整理して掲載していくこととしました。

最終的な改定内容だけでなく、検討段階の内容や今後の方向性もお伝えしますので、就業規則等の見直しを進める際の参考となります。

※会員限定ページの閲覧方法（ログイン・パスワード）については、

メルマガでご案内している内容をご確認ください。

メルマガ登録がお済みでない場合は右側の QR コードから
ご登録をお願いします。

ご不明な点がございましたら事務局までご連絡ください。



【ホームページアドレス】

<https://tochikei.xsrv.jp/>



スマホやタブレットなどの
デバイスからも閲覧できます。



栃木県経営者協会

TOCHIGI EMPLOYERS' ASSOCIATION

お気軽にお問い合わせください。

☎ 028-611-3226

受付時間 9:00-17:00 [土・日・祝日除く]

☒ お問い合わせ

協会概要

活動内容

セミナー・イベント

入会案内

会員限定



Eメール登録のご案内

当協会では、会員の皆様への人事労務（労使問題、賃上げ、賞与、各種セミナー）や行政（国・県）施策・条例等の情報提供をより迅速に行うため、メール配信を行っております。

Eメール登録のお済みでない会員の皆様につきましては、お早めに登録をくださるよう、よろしくお願い申し上げます。（なお、1社で複数名の登録も可能です。）

下記に必要事項をご記入いただき、EメールまたはFAXで協会宛ご連絡ください。

FAX：028-611-1601

一般社団法人 栃木県経営者協会 行

Eメール登録

下記にご記入のうえご連絡ください

貴 社 名	
-------	--

総合窓口

人事・労務・産業政策等に関する経団連や行政（国・県）からの情報を毎週水曜日に配信いたします。

※現在登録されている代表者の方だけに限らず、複数名の登録が可能です。

	担当者名	部 署	メールアドレス
登 録 1			
登 録 2			

教育関係

当協会セミナーを含む人材教育・交流に関する情報を随時配信いたします。

	担当者名	部 署	メールアドレス
登 録			

調査関係

賃金や各種規定、法改正対応等の調査依頼・情報提供を随時配信いたします。

	担当者名	部 署	メールアドレス
登 録			

会員募集のお願い

会員を募集しております

皆様からのご紹介をお待ちしております

当協会の事業にご賛同いただける個人、法人または団体の新規加入を募っております。
事務局でご説明にお伺いいたしますので、ぜひご紹介くださるようお願い申し上げます。

（一社）栃木県経営者協会

TEL：028(611)3226 E-mail：info@tochikei.jp

法律・労務・税務相談のお知らせ

専門家による「法律・労務・税務に関する無料相談」に応じています。困ったことやわからないことなどいつでもお気軽にご連絡ください。

相談内容により当協会会員の**弁護士・特定社会保険労務士・税理士**が**無料**でご相談に応じます。

まずは、事務局にご連絡ください。

平野浩視法律事務所

弁護士

平 野 浩 視 氏

社会保険労務士法人鍋島事務所

特定社会保険労務士

鍋 島 明 子 氏

税理士法人小林会計

代表税理士

小 林 恒 夫 氏

こんな相談をお受けします

例えば・・・

賃金関係

- 退職者から残業代の未払い賃金を請求された際の対処法は？
- 定年延長による再雇用の賃金設定はどうすればよい？

労働組合

- 従業員が労働組合に加盟し、団体交渉を申し入れられたが、どう対処すればよい？

制度改定

- 人事制度・就業規則の整備・改定にあたっての留意すべき点は？
- 人事制度の変更を行う際に、従業員から不利益変更との訴えがあった。その対処法は？

人事労務

- メンタルヘルス不全によってトラブルを起こした社員への対応は？
- 問題社員に対する懲戒、解雇の手続きはどう勧めたらよい？

そ の 他

- 事業承継、税務、契約上のトラブル等、経営に関する課題全般
- その他

とちぎ経協

NO.507

令和8年1月6日

発 行 一般社団法人 栃木県経営者協会
〒320-0806 宇都宮市中央3-1-4
栃木県産業会館4階
TEL 028-611-3226 FAX 028-611-1601
ホームページ：https://tochikei.xsrv.jp/
E-mail：info@tochikei.jp
印刷・製本 株式会社 井上総合印刷

